

# 2025년

## 법원공무원교육원 교육계획 Educational planning

가고 싶어서 가는 교육원  
듣고 싶어서 듣는 교육

2024. 12.



법원공무원교육원

# 2025년 교육계획

## 1. 총 교육인원 : 97개 과정 144회 12,778명

- 연수교육 : 21개 과정 30회 1,108명
- 직무교육 : 34개 과정 58회 6,340명
  - 기본교육 : 5개 과정 10회 1,590명
  - 전문교육 : 29개 과정 48회 4,750명
- 특별교육 : 42개 과정 56회 5,330명

- 대면교육 : 120회
- 비대면교육 : 15회
- 대면+비대면교육 : 9회

## 2. 과정별 교육계획

### 가. 연수교육

교육과정	교육일정	교육 기간	직급별 대상인원						계	비고
			1~3급	4급	5급	67급	89급	기타		
리더십연수	국장	4.14. ~ 4.16.	3일	30					30	
	신임과장	1.20. ~ 1.23.	4일		50				100	2회
		7.14. ~ 7.17.	4일		50					
	중견과장	10.21. ~ 10.24.	4일		50				50	
	사무관 승진자	2.10. ~ 2.13.	4일			80			160	2회
		7.28. ~ 7.31.	4일			80				
형사과장연수	1.13. ~ 1.14.	2일		50				50		
사법행정담당직위연수	7.14. ~ 7.15.	2일					10	10		
감사담당관연수	3.5. ~ 3.7.	3일				80		80		
후견감독담당자연수	2.5. ~ 2.7.	3일				50		50		
내부강사양성연수	5.19. ~ 5.22.	4일				30		30		
회계직 담당자연수	5,6,7급	1.20. ~ 1.23.	4일			80		160	2회	
	8,9급	3.10. ~ 3.13.	4일				80			
직원힐링연수		4.30. ~ 5.2.	3일			20		100	5회	
		5.7. ~ 5.9.	3일			20				
		5.28. ~ 5.30.	3일			20				
		10.15. ~ 10.17.	3일			20				
		10.29. ~ 10.31.	3일			20				

가족힐링연수		5.2. ~ 5.4.	3일			25	50	2회	
		9.26. ~ 9.28.	3일			25			
퇴직예정자 (정년) 미래설계연수	1차	3월 ~ 5월 중	5일					228	2회
		8월 ~ 11월 중	5일						
	2차	5.13. ~ 5.15.	3일	114					
		10.13. ~ 10.15.	3일	114					
한일등기관 등 상호연수	한국	6.17. ~ 6.25.	9일			5	10	2회	
	일본	10.21. ~ 10.30.	10일			5			
코이카 (KOICA) 글로벌 연수과정	몽골 국가등록 제도·디지털 역량강화	2023년 ~ 2025년	14일	미정				1,108	30회
	페루 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년	14일	미정					
	다국가 (우즈베키스탄, 키르기스스탄, 아제르바이잔, 타지키스탄, 카자흐스탄, 투르크메니스탄) 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년	14일	미정					
	동티모르 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년	14일	미정					
소 계							1,108	30회	

## 나. 직무교육

구분	교육과정		교육일정	교육 기간	직급별 대상인원				계	비고
					5급	67급	89급	기타		
기본 교육	5급 신규 임용후보자과정		7.28. ~ 11.13.	16주	10				10	
	7급 승진 후보자과정		3.17. ~ 3.21.(대면 +비대면)	5일			200		200	민사
			7.21. ~ 7.25.(대면 +비대면)	5일			200		200	
			4.21. ~ 4.25.(대면 +비대면)	5일			200		200	집행등기
			8.18. ~ 8.22.(대면 +비대면)	5일			200		200	
			3.31. ~ 4.4.(대면 +비대면)	5일			200		200	형사등기
			10.20. ~ 10.24.(대면 +비대면)	5일			200		200	
	9급 신규 임용후보자과정		8.26. ~ 10.16.	8주			350		350	
	전산직 신규임용후보자과정		8.12. ~ 8.29.	3주			20		20	
	사서직 신규임용후보자과정		8.12. ~ 8.29.	3주			10		10	
소 계								1,590	10회	
전문 교육	민사참여관과정		5,6,7급	2.4. ~ 2.7.	4일	100			300	3회
			10.27. ~ 10.30.	4일	100					
			11.19. ~ 11.21.(선택적 집중)	3일	100					
	민사송무과정		8,9급	2.10. ~ 2.12.	3일			100	300	3회
			5.19. ~ 5.22.(동기와 함께)	4일			100			
			11.5. ~ 11.7.	3일			100			
	민법 및 요건 사실과정		5,6,7급	2.10. ~ 2.13.	4일	100			300	3회
			6.16. ~ 6.19.	4일	100					
			11.17. ~ 11.19.(선택적 집중)	3일	100					
	형사참여관과정		8,9급	8.6. ~ 8.8.	3일			100	100	
			5,6,7급	3.24. ~ 3.27.	4일	100				
	형사송무과정		5,6,7급	11.24. ~ 11.27.	4일	100			200	2회
			8,9급	7.9. ~ 7.11.	3일			100		
	민사집행과정		5,6,7급	2.17. ~ 2.19. (부동산, 선택적 집중)	3일	100			300	3회
			7.7. ~ 7.9. (부동산, 선택적 집중)	3일	100					
			10.20. ~ 10.22. (채권, 선택적 집중)	3일	100					
	민사신청과정		8,9급	2.26. ~ 2.28.	3일			100	100	
			5,6,7급	5.26. ~ 5.29.	4일	100				
7.21. ~ 7.24.			4일	100						
8,9급			2.24. ~ 2.26.	3일			100	300	3회	
8.18. ~ 8.20.	3일			100						

구분	교육과정		교육일정	교육 기간	직급별 대상인원				계	비고
					5급	6·7급	8·9급	기타		
전문 교육			11.17. ~ 11.19.	3일			100			
	공탁과정	5,6,7급	3.4. ~ 3.7.	4일	100			200	2회	
			7.14. ~ 7.17.	4일	100					
		8,9급	3.19. ~ 3.21.	3일			100	100		
	도산과정	5,6,7급	6.9. ~ 6.12.	4일	100			200	2회	
			8.4. ~ 8.7.	4일	100					
		8,9급	5.26. ~ 5.28.	3일			100	100		
	회생위원과정	5,6,7급	1.20. ~ 1.23.	4일	100			100		
	부동산등기과정	5,6,7급	2.19. ~ 2.21.(선택적 집중)	3일	100			300	3회	
			7.28. ~ 7.31.	4일	100					
			11.10. ~ 11.13.	4일	100					
		8,9급	10.29. ~ 10.31.	3일			100	100		
	상업법인등기과정	5,6,7급	1.13. ~ 1.16.	4일	100			200	2회	
			10.22 ~ 10.24.(선택적 집중)	3일	100					
		8,9급	11.24. ~ 11.26.	3일			100	100		
	가족관계 등록과정	5,6,7급	5.19. ~ 5.22.	4일	100			200	2회	
			7.9. ~ 7.11.(선택적 집중)	3일	100					
		8,9급	8.18. ~ 8.20.	3일			100	100		
	가사참여관과정	5,6,7급	3.17. ~ 3.20.	4일	100			100		
	가사조사관과정	5,6,7급	2.24. ~ 2.27.	4일	100			100		
	성년후견과정	5,6,7급	12.1. ~ 12.4.	4일	100			200	2회	
		8,9급	4.7. ~ 4.9.	3일			100			
	가사조사 실무과정	5,6,7급	11.10. ~ 11.13.	4일	50			50		
소년·가정·아동보호 사건조사실무과정	5,6,7급	3.17. ~ 3.20.	4일	100			200	2회		
		11.3. ~ 11.6.	4일	100						
가사실무과정	8,9급	5.7. ~ 5.9.	3일			100	100			
사서직 법률실무과정	사서직	5.26. ~ 5.29.	4일		100		100			
소 계									6,980	48회

### 다. 특별교육

교육과정		교육일정	교육기간	직급별 대상인원						계	비고
				4급	5급	6급	7급	8·9급	기타		
사법보좌관 준비과정	부동산집행 등 과정	3.10. ~ 3.14.	5일		50				200	4회	
		7.21. ~ 7.25.	5일		50						
	채권집행 등 과정	6.16. ~ 6.20.	5일		50						
		11.3. ~ 11.7.	5일		50						
민사집행 전문역량 인증과정		11.17. ~ 11.28.	2주		30			30			
부동산·상업·법인등기 전문역량 인증과정		5.19. ~ 5.30.	2주		30			30			
가족관계등록 전문역량 인증과정		10.20. ~ 10.31.	2주		30			30			
사무관심사승진임용후보자 직무역량평가과정		4.7. ~ 5.15.	6주			180		180			
신규임용자 과정	가사조사관	3.24. ~ 8.22.	22주				20	20			
	속기직·통계직	2.17. ~ 2.21.	5일				30	30			
	법원보안관리대	2.17. ~ 2.21.	5일				80	80			
법원실무 연수과정	공탁·집행	5.12. ~ 5.15. (대면 +비대면)	4일				100	200	2회		
	등기·도산	11.3. ~ 11.6. (대면 +비대면)	4일				100				
기술직실무과정		4.21. ~ 4.24.	4일				50	50			
속기·관리직실무과정		4.28. ~ 5.1.	4일				50	50			
법원보안관리대실무과정		4.7. ~ 4.10.	4일				50	50			
가족관계 등록관서 공무원과정		초급	3.10. ~ 3.14.	5일				100	총 7회 (초급5회, 중급2회)		
			4.28. ~ 5.2.	5일				100			
			6.16. ~ 6.20.	5일				100			
			7.21. ~ 7.25.	5일				100			
			11.24. ~ 11.28.	5일				100			
		중급	3.31. ~ 4.4.	5일				100			
			8.4. ~ 8.8.	5일				100			
속성 과정	공탁관등 속성과정 (5~9급)	6. 26.(비대면)	1일		100			200	2회		
		12. 30. (비대면)	1일		100						
	경매참여사무관등 속성과정(5~9급)	6. 26.(비대면)	1일		100			200	2회		
		12. 30. (비대면)	1일		100						
증인지원관과정		1.14. ~ 1.17.	4일				50	50			
국가소송수행자과정		3.24. ~ 3.26.	3일				20	20			
민사조정실무과정(5,6,7급)		3.31. ~ 4.2.	3일		50			100	2회		
		8.11. ~ 8.13.	3일		50						
집행관	신규과정	6.2. ~ 6.4.	3일				70	140	2회		

교육과정	교육일정	교육기간	직급별 대상인원						계	비고
			4급	5급	6급	7급	89급	기타		
		12.8. ~ 12.10.	3일					70		
	실무과정	8.11. ~ 8.13.	3일					50	50	
	사무원과정	6.9. ~ 6.11.	3일					80	160	2회
		12.15. ~ 12.17.	3일					80		
	연찬과정	12.1. ~ 12.3.	3일					20	20	
군사법원서기과정	12.4. ~ 12.5.	2일					40	40		
마음살림과정	3.27. ~ 3.28.	2일					50	100	2회	
	10.30. ~ 10.31.	2일					50			
데이터기반 문제해결 및 보고서 작성능력 향상과정	3.31. ~ 4.1. (대면+비대면)	2일					130	130		
인문학 교양과정	5.29. ~ 5.30.	2일					100	200	2회	
	10.27. ~ 10.28.	2일					100			
젠더와 화목한 가정	5.12. ~ 5.13.	2일					50	50		
헌법재판소 공무원과정 (민·형사 송무)	6.11. ~ 6.13.	3일					20	20		
골라듣는 자유강좌	민사송무	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200	2,200	11회	
	민법및요건사실	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	형사송무	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	부동산집행	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	채권집행	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	민사신청	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	공탁	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	도산	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	부동산등기	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	상업법인등기	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
	가족관계등록	9.8. ~ 9.30.(비대면)	미정				200			
소 계								5,330	56회	

## 1. 교육의 기본방향

### 가. 직무 전문성 강화

#### ● 참여관 역량 강화를 위한 전문교육 과정 개편

- 「민법 및 요건사실과정」 과 「민사참여관과정」 을 선택적 집중과정으로 편성하여 연속적으로 수강할 수 있도록 하고, 「민법 및 요건사실과정」 과 「민사조정실무과정」 의 상호 보완을 통하여 보다 짜임새 있는 교육 운영을 지향함
- 이론과 실무의 조화를 이룬 참여관 역량 강화, 법리를 바탕으로 한 참여관 조정 활성화 등을 통해 신속·공정한 재판에 기여함

#### ● 「사법보좌관 준비과정」 유지·발전

- 2005년부터 시행된 사법보좌관 제도는 그동안 업무영역이 꾸준히 확대되어 현재 이행권고결정, 상속 한정승인·포기, 협의이혼절차까지 담당하고 있음
- 사무관승진시험이 폐지된 상황에서 전문역량을 갖춘 사법보좌관 자원의 안정적·체계적 육성 필요성, 향후 제기될 수 있는 사법보좌관 자질 논란에 대한 선제적 대응 등을 위하여 향후 사법보좌관을 지망하고자 하는 5·6급 직원을 대상으로 한 「사법보좌관 준비과정」 을 개설함
- 본 교육과정에 대한 부담을 최소화하면서도 사법보좌관 업무 전반에 관한 교육을 제공하기 위하여 각 과정은 5일로 하되, 반기별 각 1세트(부동산 집행 등 과정+채권집행 등 과정)씩 연간 총 2세트(4회)를 운영하며, 수료 시 ‘전문교육과정 이수’ 효과를 부여함
- 2024년 시행 성과에 관한 면밀한 분석을 바탕으로 보다 내실 있는 교육 콘텐츠를 발굴하여 지속 실시할 예정임



● 「전문역량 인증과정」 확대

－ 「참여관 전문역량 인증과정」 신설 검토

- 법원공무원이 영역별 전문지식 습득을 강화하고 실무 해결조정능력을 증진함으로써 분야별 전문가 그룹으로 성장할 수 있도록 기존의 민사집행, 부동산·상업·법인등기, 가족관계등록 분야 외에 참여관 전문역량 인증과정 신설을 검토할 예정임
- 참여관은 재판부 구성원으로서 불분명한 쟁점을 사전에 신속히 정리하고, 기일지정, 보정권고, 절차이행 촉구, 각종 송달 등 절차를 주도적으로 진행함으로써 법관이 사건의 실체 판단에 업무역량을 집중할 수 있게 함
- 참여관 역량 강화, 절차적 측면에 관한 참여관의 주도적 역할 수행 능력 향상을 통해 궁극적으로 신속·공정한 재판에 기여할 수 있도록 참여관 업무 분야의 전문역량 인증과정을 신설하는 방안을 적극 검토할 예정임

－ 「가족관계등록 전문역량 인증과정」 유지·발전

- 가족관계등록업무의 전문성을 높이고, 가족관계등록사무 감독법원으로서의 통일적·체계적 업무처리를 위한 지식을 갖춘 전문가를 양성하기 위하여 「가족관계등록 전문역량 인증과정」을 개설함
- 직무교육 외에도 사례발표 및 토론, 전산실무실습, 주요 질의회신 사례 특강 등을 편성하여 현장감 있고 수준 높은 교육을 실시함
- 향후 교육콘텐츠를 고도화하고, 실무상 쟁점에 대한 심도 있는 토론을 실시하는 등 가족관계등록 분야 전문가 양성에 더욱 이바지할 예정임

● 「골라 듣는 자유 강좌」 활성화

- － 정규 교육과정에서는 충분히 다루기 어려운 ‘핵심 논점’에 관한 깊이 있고 명확한 지식을 제공하기 위하여, 2024년 약 70개의 논점을 주제로 한 「골라 듣는 자유 강좌」(실시간 원격교육)를 실시하고, 이를 법원공무원교육원 이러닝센터에 게시하여 언제 어디서든 상시 학습이 가능한 환경을 조성함
- － 보다 많은 직원들이 수강할 수 있도록 강의기간, 수강형태, 최근 주요 논점 등을 지속적으로 점검해 나갈 것임

## 나. 승진제도 변화에 발맞춘 교육과정 조정

- 「사무관특별승진임용후보자 직무역량평가 과정」 폐지, 「사무관심사승진임용후보자 직무역량평가 과정」 신설
  - 2025년 ‘(사무관)시험승진제도’가 폐지되기 전까지 과도기적으로 시행된 ‘특별승진제도’에 맞추어 2021년부터 2024년까지 한시 운영한 「사무관특별승진임용후보자 직무역량평가 과정」을 폐지함
  - 2025년 본격적으로 ‘심사승진제도’를 시행함에 따라 사무관 심사승진임용후보자를 대상으로 사무관으로서의 직무역량을 제고하고 자질을 엄격하게 평가하는 「사무관심사승진임용후보자 직무역량평가 과정」을 신설함
  - 기존 「사무관특별승진임용후보자 직무역량평가 과정」의 미흡한 부분을 보완하고, 사무관으로서의 적절한 업무수행능력을 갖추었는지 여부를 검증할 수 있는 엄정한 적격성 평가 방안을 마련하여 시행할 예정임

## 다. 소수 직렬 교육 접근성의 지속적인 확대

- 「법원실무연수과정」 대면교육+비대면교육으로 개편
  - 법원사무·등기사무직렬 외의 법원공무원을 대상으로 한 교육 확대 요청에 부응하여, 보다 많은 교육인원이 안정적으로 참여할 수 있도록 대면교육과 비대면교육을 혼합한 형태로 개선 운영함
- 전산·사서직 신규임용후보자과정 내실화
  - 2024년부터 신규 전산·사서서기보 채용방식이 경력경쟁에서 공개경쟁으로 전환됨에 따라 임용 후 실무업무에 즉시 적응할 수 있도록 하는 체계적이고 전문화된 교육과정 필요
  - 2024년 운영결과를 면밀히 분석하여 법학 기본교육 강화 등을 통해 대부분이 법학 비전공자인 신규 채용자가 조기에 업무에 정착할 수 있도록 교육과정 내실화를 지속할 예정임

● 「권역별 찾아가는 교육」 확대 실시 검토

- 행정사무·속기·관리직렬 직원이 고유업무 이외의 보직을 부여받은 경우 해당 업무에 신속히 적응하고 관련 직무역량을 강화하는 데에 기여하기 위하여 민사·형사·등기·집행과목을 위주로 2024년 대전고등법원 관내 직원을 대상으로 한 「권역별 찾아가는 교육」 실시함
- 특히 자녀양육 등 사유로 원거리 이동이 어려운 직원을 위하여 관할 고등법원에 직접 찾아가는 교육을 실시함으로써 원거리 이동으로 인한 불편을 일정 부분 해소하고 교육기회의 균등성을 확보함
- 2024년 교육실적을 바탕으로 대구·부산·광주 권역 확대 실시 검토할 예정임

**라. 글로벌 연수과정을 통해 우리 등기·등록시스템 해외 전파**

● 외국 공무원 대상 글로벌연수과정 운영

- 한국국제협력단(KOICA)과 함께 개발도상국의 현직 고위급 공무원들을 대상으로 다년간에 걸쳐 체계적인 가족관계등록·부동산등기 등 비송제도 강의를 제공하는 글로벌연수과정 운영 ⇨ 우리 사법부의 선진적인 등기·등록제도 및 시스템을 외국에 전파함으로써 국제협력 강화 및 우리나라 위상 제고

● 2025년 4개 등기·등록 역량강화 글로벌연수과정 시행

- 단일 국가 대상 국별연수 3개 과정과 다국가연수 1개 과정 등 2025년 총 4개의 글로벌연수과정 운영
- 단일국가 국별연수 : 몽골(2023~2025년), 페루(2024~2026년), 동티모르(2024~2026년)
- 다국가연수 : 우즈베키스탄·키르기스스탄·아제르바이잔·타지키스탄·카자흐스탄·투르크메니스탄(2024~2026년)

● 글로벌연수과정 지속적 확대 예정

- 현재 진행 중인 글로벌연수과정이 2026년에 마무리됨에 따라 글로벌연수과정의 연속적 편성을 위해 2027년 연수 대상국가 신규 발굴 예정
- 연수 대상국가 선정에 대한 전략적 접근을 통해 국제협력 관계를 실효적으로 유지·강화하고 대한민국의 아시아 사법주도국 지위 확보

## 마. 외부기관 협력 강화를 통한 명실상부 재판실무 전문교육기관 입지 견고화

- 「군사법원서기 과정」 지속 운영
  - 2016년부터 군사법원 직원들을 대상으로 실시한 「군사법원서기 과정」을 유지·발전하여 군사법원 재판실무 역량 강화에 기여함
- 「헌법재판소 공무원과정(민·형사송무)」 유지·개선
  - 2024년 헌법재판소의 요청에 따라 신설한 「헌법재판소 공무원과정(민·형사송무)」를 지속 운영하여 법원공무원교육원이 보유한 재판실무에 관한 풍부한 경험과 노하우를 헌법재판소 소속 공무원과 공유함
  - 이를 통해 법원의 위상을 높이고 헌법재판소송절차의 정확성·적정성·효율성 담보에 기여함으로써 궁극적으로 사법신뢰 확립에 이바지 함

## 바. 복합인문공간으로 나아가는 교육원 환경 조성

- 음악감상실 및 명상센터 「虛室」 운영 활성화
  - 2023년 오픈한 전문 음악감상실은 클래식·재즈 이외에 보다 다양한 장르의 음악을 감상할 수 있도록 확대 운영함
  - 2024년 개소한 명상센터 「허실(虛室)」은 업무로 지친 교육생들의 회복과 성찰을 위한 공간으로서 센터 내에 좌복(명상용 방석)을 비치하여 교육기간 중에 별도의 준비 없이 편안하게 이용 가능하도록 하였으며, 향후 「마음살림 과정」 등과 연계한 각종 프로그램의 장으로 지속 활용 예정임
- 예술작품 전시 확대
  - 청사 복도 및 강의실 공간을 활용한 아트포스터 전시를 지속적으로 확대 하고, 전시기간이 오래된 작품을 교체하여 늘 신선한 예술공간으로 발전함
- 도서실 환경 개선
  - 2024년 도서실 입구에 교양도서 전문서가 및 휴게 공간을 추가로 설치하여 인문학 등 신간도서 중심으로 재배치함
  - 매달 약 50여 권의 새로운 교양도서를 입고하여 교육생들의 독서에 대한

관심을 높이고, 다양한 분야의 주제에 쉽게 접근할 수 있도록 하며, 독서를 통한 사유와 사색의 기회를 제공함

● **노후 시설 환경개선 지속 추진**

- **노후 체육시설 환경개선**

- 2024년 체력단련실 리모델링 및 운동기구 전면 교체, 노후된 클레이코트를 인조잔디 테니스장으로 새롭게 단장함
- 테니스장 주변 휴게시설 확충 등 교육생들이 보다 쾌적하고 안전한 환경에서 체육활동을 즐길 수 있도록 할 예정임

- **기존 생활관 화장실 등 환경개선**

- 제1생활관의 노후 화장실 환경 개선 및 제2생활관 침대 등 노후비품 교체를 통해 편안한 휴식공간 마련 예정임

- **제3생활관 증축 추진**

- 교육생들이 출퇴근 없이 안정적으로 교육과정에 참여할 수 있도록 1인실 중심의 제3생활관 증축 추진 ⇨ 2025년 기본설계 실시 예정임

**사. 기타 주요 교육계획**

● **교수역량 강화**

- 전통적인 대면교육 외에 실시간 비대면교육, 온/오프라인 하이브리드 교육 등 교육 방식의 다양화, ChatGPT와 같은 인공지능 도구의 확산 등 교육환경의 변화에 빠르게 적응하고 더 나은 교수법을 개발할 수 있도록 교수역량 강화를 위한 외부 프로그램 참여 기회 제공함
- 동료 교수들과 학습 활동이나 교수법을 공유하고 서로 피드백을 주고받는 등 교수 네트워크 활성화 함

● **「젠더와 행복한 가정」 과정 개선·발전**

- 최근 사회적으로 중요성이 높아지고 있는 건전한 젠더 인식을 확립하고 양성 평등에 기반한 건강하고 밝은 가정을 이루기 위하여 「젠더와 행복한 가정」 과정을 개설하고, 가정상담학과 교수 및 비폭력대화 전문가 등을 초빙함

- 직원들의 만족도가 높았으며, 보다 내실있는 교육콘텐츠 및 강사진을 발굴하여 일과 가정의 양립이 가능한 행복한 조직문화 정착에 이바지할 예정임

● 「동기와 함께하는 교육과정」 개선·발전

- 교육수요 설문조사 결과를 반영하여 8·9급 직원 전문교육 중 일부 과정을 특정 기수 대상으로 운영함으로써 직무전문성을 제고함과 동시에 입사동기가 함께 교육원에 입소하여 원외연수, 체육행사 등을 통해 화합할 수 있는 교류의 장을 마련함
- 2024년 민사송무과정과 민사신청과정을 각 제49기, 제44기 8·9급 법원·등기직 공무원을 대상으로 「동기와 함께하는 교육과정」으로 실시함
- 2025년에는 민사송무과정 중 1회를 9급 3년차 제50기 직원을 대상으로 「동기와 함께하는 교육과정」으로 운영 예정임

● 「리더십연수」 과정 재편성

- 다른 기관에서 실시하는 리더십 연수 프로그램을 조사, 벤치마킹하여 실질적인 리더십 연수 프로그램을 운영함으로써 변화하는 조직 환경 속에서 관리자에게 꼭 필요한 리더십 역량, 의사결정 및 갈등해결 능력 등을 배양할 수 있도록 지원함

● 「데이터 기반 문제해결 및 보고서작성능력 향상과정」 강화

- 보고서 작성 능력은 업무를 효율적·효과적으로 처리하는 데에 반드시 갖추어야 할 요소 중 하나이며, 빅데이터의 분석·처리에 기반한 보고서 작성, ChatGPT 등 인공지능 도구를 활용한 업무효율성 제고 등 급변하는 업무 환경에 적응할 수 있는 교육과정 강화 필요
- 이론교육보다는 실습 위주의 교육콘텐츠를 편성하여 실무에 곧바로 적용할 수 있는 교육 제공 예정임

● 「인문학교양 과정」 지속 실시

- 민원응대로 인한 감정노동과 업무 스트레스, 급격한 산업화와 개인화를 지나나노사회로 진입하고 있는 삭막한 사회적 현실 속에서, 인문학, 음악, 예술 등을 주제로 한 고품격 교양강좌를 통해 교육생들의 지친 마음을 재충전할

수 있는 기회 제공함

- 2023년에 이어 2024년에도 연 2회 실시하였으며, 글로벌 경제, AI와 ChatGPT, 독서법, 리더십과 지도력(地圖力), 재즈, 기후 위기와 인류 등 다양한 주제를 다루었음
- 앞으로도 최근 화두가 되고 있는 시의성 있는 주제와 강사를 선별하여 법원 직원들의 인문학적 소양 증진에 기여할 예정임

## 2. 2025년 교육계획 주요 변경사항

### ● 특별교육 신설

- 사무관심사승진 임용후보자 직무역량평가 과정 ⇨ 연 1회

### ● 연수교육 2회 축소

- 리더십연수(중견과장)과정 ⇨ 연 2회 → 연 1회
- 코이카 글로벌 연수과정 ⇨ 연 5회 → 연 4회

### ● 직무교육(전문교육) 5회 축소

- 민사집행과정(8,9급) ⇨ 연 2회 → 연 1회
- 민사신청과정(8,9급) ⇨ 연 4회 → 연 1회
- 공탁과정(8,9급) ⇨ 연 2회 → 연 1회
- 도산과정(8,9급) ⇨ 연 2회 → 연 1회
- 부동산등기과정(8,9급) ⇨ 연 2회 → 연 1회

### ● 특별교육 폐지

- 사무관특별승진임용후보자 직무역량평가과정
- 신규임용자과정(전산직, 사서직)
- 속기직원 대상 비정기특강
- 도산 비정기특강
- 가족관계등록 찾아가는 강의실



## 3.

## 2025년 교육계획 주요 변동사항

순번	변동 사항	반영 결과
1	직무전문성 강화	<p><b>【참여관 역량 강화를 위한 전문교육 과정 개편】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 「민법 및 요건사실과정」 과 「민사참여관과정」 을 선택적 집중과정으로 편성하여 연속적으로 수강할 수 있도록 함</li> <li>· 「민법 및 요건사실과정」 과 「민사조정실무과정」 의 상호 보완을 통하여 보다 짜임새 있는 교육 운영을 지향</li> </ul> <p><b>【사법보좌관 준비과정 유지·발전】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사법보좌관 업무 전반에 대한 교육을 제공하기 위해 반기별 「부동산집행 등 과정」, 「채권집행 등 과정」 을 운영</li> <li>· 과정 수료 시 전문교육과정을 이수한 것으로 인정하여 적극적인 교육참여 유도</li> </ul> <p><b>【전문역량 인증과정 확대】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 참여관의 업무능력을 향상하고 참여관 역할 제고를 위해 「참여관 전문역량 인증과정」 신설 검토</li> <li>· 가족관계등록업무의 전문성을 높이기 위해 실무상쟁점 발표 및 토론, 주요 질의회신 사례 특강 등을 편성하고 교육컨텐츠를 고도화하여 「가족관계등록 전문역량 인증과정」 을 유지·발전</li> </ul> <p><b>【골라 듣는 자유 강좌 활성화】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 보다 많은 직원들이 수강할 수 있도록 강의시간, 수강형태, 최근 주요 논점 등을 지속적으로 점검</li> </ul>

순번	변동 사항	반영 결과
2	<p style="text-align: center;">승진제도 변화에 맞춘 교육과정 조정</p>	<p><b>【사무관특별승진임용후보자 직무역량평가 과정 폐지, 사무관심사승진임용후보자 직무역량평가 과정 신설】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 한시적으로 운영된 사무관특별승진제도가 폐지됨에 따라 「사무관특별승진임용후보자 직무역량평가」 과정을 폐지</li> <li>· 2025년부터 심사승진제도가 시행됨에 따라 사무관심사승진임용후보자를 대상으로 하는 「사무관심사승진임용후보자 직무역량평가 과정」을 신설, 사무관으로서의 적절한 업무수행능력을 갖추었는지 여부를 검증할 수 있는 엄정한 적격성 평가 방안을 마련하여 시행 예정</li> </ul>
3	<p style="text-align: center;">소수 직렬 교육 접근성의 지속적인 확대</p>	<p><b>【법원실무연수 과정의 비대면 교육 확대】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 법원사무·등기사무직렬 외의 법원공무원을 대상으로 한 교육 확대 요청에 부응하여, 보다 많은 교육인원이 참여할 수 있도록 대면교육과 비대면 교육을 혼합한 형태로 개선 운영</li> </ul> <p><b>【전산·사서직 신규임용후보자과정 내실화】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2024년 전산·사서직 신규임용후보자과정 운영결과를 면밀히 분석하여 법학 기본교육 강화 등을 통해 대부분이 법학 비전공자인 신규채용자가 조기에 업무에 정착할 수 있도록 교육과정을 내실화</li> </ul> <p><b>【권역별 찾아가는 교육 확대 실시 검토】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자녀양육 등 사유로 원거리 이동이 어려운 직원을 위하여 관할 고등법원에 직접 찾아가는 교육을 실시함으로써 원거리 이동으로 인한 불편을 일정 부분 해소하고 교육기회의 균등성을 확보</li> <li>· 2024년 교육실적을 바탕으로 대구, 부산, 광주 권역 확대 실시 검토</li> </ul>

순번	변동 사항	반영 결과
4	글로벌 연수과정을 통해 우리 등기·등록시스템 해외 전파	<p><b>【2025년 4개 등기·등록 역량강화 글로벌 연수과정 시행 및 글로벌연수과정 지속적 확대 예정】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 단일 국가 대상 국별연수 3개 과정과 다국가연수 1개 과정 등 2025년 총 4개의 글로벌연수과정 운영</li> <li>· 글로벌연수과정의 연속적 편성을 위해 2027년 연수 대상국가 신규 발굴</li> </ul>
5	외부기관 협력 강화를 통한 명실상부 재판실무 전문교육기관 입지 견고화	<p><b>【군사법원서기 과정 지속 운영】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2016년부터 군사법원 직원들을 대상으로 실시한 「군사법원서기 과정」을 유지·발전하여 군사법원 재판실무 역량 강화에 기여</li> </ul> <p><b>【헌법재판소 공무원과정(민·형사송무) 유지·개선】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2024년 헌법재판소의 요청에 따라 신설한 「헌법재판소 공무원과정(민·형사송무)」를 지속 운영</li> <li>· 법원공무원교육원이 보유한 재판실무에 관한 풍부한 경험과 노하우를 헌법재판소 소속 공무원과 공유함으로써 법원의 위상을 높이고 헌법재판소송절차의 정확성·적정성·효율성 담보에 기여함으로써 궁극적으로 사법신뢰 확립에 이바지</li> </ul>

[별지]

2025년도 교육일정 및 대상인원

순번	기수	교육과정	교육일정	교육기간	대상인원(명)	비고
1	15	형사과장연수	1.13. ~ 1.14.	2	50	
2	17	상업법인등기과정(5,6,7급) 2-1	1.13. ~ 1.16.	4	100	
3	16	증인지원관과정	1.14. ~ 1.17.	4	50	
4	38	리더십연수(신임과장) 2-1	1.20. ~ 1.23.	4	50	
5	22	회계직담당자연수(5,6,7급)	1.20. ~ 1.23.	4	80	
6	10	희생위원과정	1.20. ~ 1.23.	4	100	
7	18	민사참여관과정(5,6,7급) 3-1	2.4. ~ 2.7.	4	100	
8	6	후견감독담당자연수	2.5. ~ 2.7.	3	50	
9	22	민사송무과정(8,9급) 3-1	2.10. ~ 2.12.	3	100	
10	16	민법및요건사실과정(5,6,7급) 3-1	2.10. ~ 2.13.	4	100	
11	23	리더십연수(사무관승진자) 2-1	2.10. ~ 2.13.	4	80	
12	68	민사집행과정(부동산)(5,6,7급) 3-1	2.17. ~ 2.19.	3	100	선택적집중
13	12	신규임용자과정(속기직·통계직)	2.17. ~ 2.21.	5	30	
14	21	신규임용자과정(법원보안관리대)	2.17. ~ 2.21.	5	80	
15	46	부동산등기과정(5,6,7급) 3-1	2.19. ~ 2.21.	3	100	선택적집중
16	30	민사신청과정(8,9급) 3-1	2.24. ~ 2.26.	3	100	
17	16	가사조사관과정(5,6,7급)	2.24. ~ 2.27.	4	100	
18	20	민사집행과정(8,9급)	2.26. ~ 2.28.	3	100	
19	35	공탁과정(5,6,7급) 2-1	3.4. ~ 3.7.	4	100	
20	17	감사담당관연수	3.5. ~ 3.7.	3	80	
21	23	회계직담당자연수(8,9급)	3.10. ~ 3.13.	4	80	
22	199	가족관계등록관서공무원과정(초급) 7-1	3.10. ~ 3.14.	5	100	
23	5	사법보좌관 준비과정(부동산집행 등 과정) 4-1	3.10. ~ 3.14.	5	50	
24	15	가사참여관과정(5,6,7급)	3.17. ~ 3.20.	4	100	
25	13	소년·가정·아동보호사건조사실무과정(5,6,7급) 2-1	3.17. ~ 3.20.	4	100	
26	12	7급승진후보자과정(민사) 2-1	3.17. ~ 3.21.	5	200	대면+비대면
27	18	공탁과정(8,9급)	3.19. ~ 3.21.	3	100	
28	11	국가소송수행자과정	3.24. ~ 3.26.	3	20	
29	8	형사참여관과정(5,6,7급) 2-1	3.24. ~ 3.27.	4	100	
30	14	신규임용자과정(가사조사관)	3.24. ~ 8.22.	22주	20	
31	8	마음살림과정 2-1	3.27. ~ 3.28.	2	50	
32	5	데이터기반 문제해결 및 보고서작성 능력향상과정	3.31. ~ 4.1.	2	130	대면+비대면
33	7	민사조정실무과정(5,6,7급) 2-1	3.31. ~ 4.2.	3	50	
34	12	7급승진후보자과정(형사, 등기) 2-1	3.31. ~ 4.4.	5	200	대면+비대면
35	200	가족관계등록관서공무원과정(중급) 7-2	3.31. ~ 4.4.	5	100	

36	9	성년후견과정(8,9급)	4.7. ~ 4.9.	3	100	
37	20	법원보안관리대실무과정	4.7. ~ 4.10.	4	50	
38	1	사무관심사승진임용후보자 직무역량평가과정	4.7. ~ 5.15.	6주	180	신규
39	19	리더십연수(국장)	4.14. ~ 4.16.	3	30	
40	7	기술직실무과정	4.21. ~ 4.24.	4	50	
41	12	7급승진후보자과정(집행,등기) 2-1	4.21. ~ 4.25.	5	200	대면+비대면
42	2	속기·관리직실무과정	4.28. ~ 5.1.	4	50	
43	201	가족관계등록관서공무원과정(초급) 7-3	4.28. ~ 5.2.	5	100	
44	27	직원힐링연수(총주) 5-1	4.30. ~ 5.2.	3	20	
45	21	가족힐링연수 2-1	5.2. ~ 5.4.	3	25	
46	28	직원힐링연수(홍천) 5-2	5.7. ~ 5.9.	3	20	
47	2	가사실무과정(8,9급)	5.7. ~ 5.9.	3	100	
48	2	젠더와 행복한가정	5.12. ~ 5.13.	2	50	
49	78	법원실무연수과정(공탁,집행) 2-1	5.12. ~ 5.15.	4	100	대면+비대면
50	21	퇴직예정자(정년)미래설계연수(1차) 2-1	3월~5월 중			공무원연금공단
51	21	퇴직예정자(정년)미래설계연수(2차) 2-1	5.13. ~ 5.15.	3	114	
52	11	내부강사양성연수	5.19. ~ 5.22.	4	30	
53	23	동기와 함께하는 민사송무과정(8,9급) 3-2	5.19. ~ 5.22.	4	100	
54	47	가족관계등록과정(5,6,7급) 2-1	5.19. ~ 5.22.	4	100	
55	3	부동산·상업·법인등기 전문역량 인증과정(5,6,7급)	5.19. ~ 5.30.	2주	30	
56	20	도산과정(8,9급)	5.26. ~ 5.28.	3	100	
57	28	민사신청과정(5,6,7급) 2-1	5.26. ~ 5.29.	4	100	
58	3	사서직법률실무과정	5.26. ~ 5.29.	4	100	
59	29	직원힐링연수(홍천) 5-3	5.28. ~ 5.30.	3	20	
60	5	인문학교양과정 2-1	5.29. ~ 5.30.	2	100	
61	51	집행관신규과정 2-1	6.2. ~ 6.4.	3	70	
62	37	집행관사무원과정 2-1	6.9. ~ 6.11.	3	80	
63	34	도산과정(5,6,7급) 2-1	6.9. ~ 6.12.	4	100	
64	2	헌법재판소 공무원과정(민·형사 송무)	6.11. ~ 6.13.	3	20	
65	17	민법및요건사실과정(5,6,7급) 3-2	6.16. ~ 6.19.	4	100	
66	6	사법보좌관 준비과정(채권집행 등 과정) 4-2	6.16. ~ 6.20.	5	50	
67	202	가족관계등록관서공무원과정(초급) 7-4	6.16. ~ 6.20.	5	100	
68	26	한일등기관등 상호연수(한국)	6.17. ~ 6.25.	9	5	
69	19	공탁관등속성과정(5-9급) 2-1	6.26.	1	100	
70	18	경매참여사무관등속성과정(5-9급) 2-1	6.26.	1	100	
71	69	민사집행과정(부동산)(5,6,7급) 3-2	7.7. ~ 7.9.	3	100	선택적집중
72	16	형사송무과정(8,9급)	7.9. ~ 7.11.	3	100	
73	48	가족관계등록과정(5,6,7급) 2-2	7.9. ~ 7.11.	3	100	선택적집중
74	6	사법행정담당직위연수	7.14. ~ 7.15.	2	10	

75	39	리더십연수(신입과정) 2-2	7.14. ~ 7.17.	4	50	
76	36	공탁과정(5,6,7급) 2-2	7.14. ~ 7.17.	4	100	
77	29	민사신청과정(5,6,7급) 2-2	7.21. ~ 7.24.	4	100	
78	13	7급승진후보자과정(민사) 2-2	7.21. ~ 7.25.	5	200	대면+비대면
79	203	가족관계등록관서공무원과정(초급) 7-5	7.21. ~ 7.25.	5	100	
80	7	사법보좌관 준비과정(부동산집행 등 과정) 4-3	7.21. ~ 7.25.	5	50	
81	47	부동산등기과정(5,6,7급) 3-2	7.28. ~ 7.31.	4	100	
82	24	리더십연수(사무관승진자) 2-2	7.28. ~ 7.31.	4	80	
83	43	5급신규임용후보자과정	7.28. ~ 11.13.	16주	10	
84	35	도산과정(5,6,7급) 2-2	8.4. ~ 8.7.	4	100	
85	204	가족관계등록관서공무원과정(중급) 7-6	8.4. ~ 8.8.	5	100	
86	10	민법및요건사실과정(8,9급)	8.6. ~ 8.8.	3	100	
87	13	집행관실무과정	8.11. ~ 8.13.	3	50	
88	8	민사조정실무과정(5,6,7급) 2-2	8.11. ~ 8.13.	3	50	
89	2	전산직신규임용후보자과정	8.12. ~ 8.29.	3주	20	
90	2	사서직신규임용후보자과정	8.12. ~ 8.29.	3주	10	
91	11	가족관계등록과정(8,9급)	8.18. ~ 8.20.	3	100	
92	31	민사신청과정(8,9급) 3-2	8.18. ~ 8.20.	3	100	
93	13	7급승진후보자과정(집행,등기) 2-2	8.18. ~ 8.22.	5	200	대면+비대면
94	53	9급신규임용후보자과정	8.26. ~ 10.16.	8주	350	
95	3	골라듣는자유강좌(민사송무)	9.8. ~ 9.30	미정	200	
96	3	골라듣는자유강좌(민법및요건사실)	9.8. ~ 9.30	미정	200	
97	3	골라듣는자유강좌(형사송무)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
98	3	골라듣는자유강좌(부동산집행)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
99	3	골라듣는자유강좌(채권집행)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
100	3	골라듣는자유강좌(민사신청)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
101	3	골라듣는자유강좌(공탁)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
102	3	골라듣는자유강좌(도산)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
103	3	골라듣는자유강좌(부동산등기)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
104	3	골라듣는자유강좌(상업법인등기)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
105	3	골라듣는자유강좌(가족관계등록)	9.8. ~ 9.30.	미정	200	
106	22	가족힐링연수 2-2	9.26. ~ 9.28.	3	25	
107	22	퇴직예정자(정년)미래설계연수(1차) 2-2	8월 ~ 11월 중	5		공무원연금공단
108	22	퇴직예정자(정년)미래설계연수(2차) 2-2	10.13. ~ 10.15.	3	114	
109	30	직원힐링연수(홍천) 5-4	10.15. ~ 10.17.	3	20	
110	70	민사집행과정(채권)(5,6,7급) 3-3	10.20. ~ 10.22.	3	100	선택적집중
111	13	7급승진후보자과정(형사,등기) 2-2	10.20. ~ 10.24.	5	200	대면+비대면
112	2	가족관계등록 전문역량 인증과정(5,6,7급)	10.20. ~ 10.31.	2주	30	
113	21	리더십연수(중견과정)	10.21. ~ 10.24.	4	50	

114	26	한일등기관등 상호연수(일본)	10.21. ~ 10.30.	10	5	
115	18	상업법인등기과정(5,6,7급) 2-2	10.22. ~ 10.24.	3	100	선택적집중
116	6	인문학교양과정 2-2	10.27. ~ 10.28.	2	100	
117	19	민사참여관과정(5,6,7급) 3-2	10.27. ~ 10.30.	4	100	
118	31	직원힐링연수(충주) 5-5	10.29. ~ 10.31.	3	20	
119	29	부동산등기과정(8,9급)	10.29. ~ 10.31.	3	100	
120	9	마음살림과정 2-2	10.30. ~ 10.31.	2	50	
121	79	법원실무연수과정(등기,도산) 2-2	11.3. ~ 11.6.	4	100	대면+비대면
122	14	소년·가정·아동보호사건조사실무과정(5,6,7급) 2-2	11.3. ~ 11.6.	4	100	
123	8	사법보좌관 준비과정(채권집행 등 과정) 4-4	11.3. ~ 11.7.	5	50	
124	24	민사송무과정(8,9급) 3-3	11.5. ~ 11.7.	3	100	
125	14	가사조사실무과정	11.10. ~ 11.13.	4	50	
126	48	부동산등기과정(5,6,7급) 3-3	11.10. ~ 11.13.	4	100	
127	32	민사신청과정(8,9급) 3-3	11.17. ~ 11.19.	3	100	
128	18	민법및요건사실과정(5,6,7급) 3-3	11.17. ~ 11.19.	3	100	선택적집중
129	5	민사집행 전문역량 인증과정(5,6,7급)	11.17. ~ 11.28.	2주	30	
130	20	민사참여관과정(5,6,7급) 3-3	11.19. ~ 11.21.	3	100	선택적집중
131	11	상업법인등기과정(8,9급)	11.24. ~ 11.26.	3	100	
132	9	형사참여관과정(5,6,7급) 2-2	11.24. ~ 11.27.	4	100	
133	205	가족관계등록관서공무원과정(초급) 7-7	11.24. ~ 11.28.	5	100	
134	40	집행관연찬과정	12.1. ~ 12.3.	3	20	
135	10	성년후견과정(5,6,7급)	12.1. ~ 12.4.	4	100	
136	10	군사법원서기과정	12.4. ~ 12.5.	2	40	
137	52	집행관신규과정 2-2	12.8. ~ 12.10.	3	70	
138	38	집행관사무원과정 2-2	12.15. ~ 12.17.	3	80	
139	20	공탁관등속성과정(5-9급) 2-2	12.30.	1	100	
140	19	경매참여사무관등속성과정(5-9급) 2-2	12.30.	1	100	
계		93개과정 140회(코이카글로벌연수과정 제외)			12,778	

※[코이카(KOICA)글로벌연수과정 예정]

1	몽골 국가등록 제도·디지털 역량강화	2023년 ~ 2025년
2	페루 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년
3	다국가 (우즈베키스탄, 키르기스스탄, 아제르바이잔, 타지키스탄, 카자흐스탄, 투르크메니스탄) 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년
4	동티모르 등기·등록 역량강화	2024년 ~ 2026년